

E comme ... Equipe

Dans une entreprise la notion d'équipe est large car elle recouvre plusieurs aspects.

Dans le cas présent, celui qui nous intéresse est celui de l'équipe dirigeante. En effet, selon que le dirigeant de l'entreprise sera seul ou qu'il sera accompagné d'un ou de plusieurs associés les choses vont changer, et pas toujours comme on le pense.

L'équipe pour l'entreprise qu'est ce que c'est ?

Concrètement, on peut définir l'équipe qui constitue la tête d'une entreprise comme étant le groupe de personnes qui ont des parts dans le capital de l'entreprise. Cette participation au capital peut être prévue au moment de la création de l'entreprise mais peut arriver plus tard si un ou plusieurs salariés de l'entreprise viennent à prendre des responsabilités au sein de l'équipe dirigeante après quelques mois ou années.

Cette équipe devra être pluridisciplinaire et avoir un leader. C'est cette équation qui est sans doute la plus difficile à résoudre ...

Cas pratique

Si vous êtes seul fondateur et associé de l'entreprise vous allez rapidement vous confronter à un grand nombre de tâches dont la plupart sont hors de votre domaine de compétence. Vous allez donc devoir déléguer et vous entourer de personnes réalisant ces tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise.

Dans le même temps, cela risque d'envoyer un mauvais signal à d'éventuels investisseurs : si vous êtes seul, est-ce parce que vous n'avez pas su convaincre qui que ce soit de s'associer avec vous ? En revanche, le fait d'être seul accélère le circuit de décision puisque vous n'avez que vous à convaincre ...

Si vous êtes deux, il va falloir rapidement vous répartir les rôles : à vous la technique et les RH, à votre associé le business et la communication ... Et surtout, il va falloir que l'un de

ABECEDAIRE PRATIQUE DE L'ENTREPRENEUR

vous deux soit officiellement le leader car vous ne pouvez pas prendre le risque de tenir un discours qui se contredit en permanence. Et si vous avez du mal à choisir lequel de vous deux sera le leader, faites comme les deux fondateurs de Google, choisissez-en un de l'extérieur ...

Si vous êtes trois, vous aurez a priori des tâches correspondant vraiment à vos domaines de compétences respectifs (technique, business development, finance, communication, management, etc..). Là encore il va falloir vous choisir un leader ...

En revanche, le point positif c'est qu'une équipe de trois associés renvoie l'image d'une équipe structurée et stable. C'est selon moi, le nombre optimal d'associés au-delà duquel les décisions prennent trop de temps à être prises.

La chose vraiment importante c'est que l'équipe soit capable de faire bloc face au monde extérieur et qu'en interne elle soit capable de gérer la vie de l'entreprise dans les bons et dans les mauvais moments.

Le dernier point important est qu'une équipe ne doit nécessairement être figée. Elle peut évoluer : des associés peuvent partir, d'autres arriver. Ces mouvements doivent être gérés avec le maximum d'anticipation ...

Alors, comment gérer son équipe ?

Si vous êtes le leader de l'équipe que vous avez constitué, cela ne signifie pas pour autant que vous détenez tous les pouvoirs au sein de l'entreprise. Si vous avez des associés, ils ont voix au chapitre au même titre que vous !

Par ailleurs, savoir gérer son équipe est un exercice difficile car il faut avoir anticipé un grand nombre de choses comme par exemple les objectifs personnels des autres membres de l'équipe (certains veulent vendre l'entreprise au bout de 3 ans, d'autres veulent la conserver ...).

Enfin, l'entreprise est un organisme vivant et l'équipe dirigeante est son cerveau. Pour que l'entreprise fonctionne bien, il est nécessaire que les ordres qui parviennent au reste du corps soient non seulement clairs, mais cohérents entre eux. En conséquence, attendez-vous à passer beaucoup de temps à discuter et à vous assurer que tout ce qui sort de votre équipe fait l'unanimité en son sein avant d'être diffusé ...